

お疲れ様でございます。

対象の様子は、どうでしょうか？できる範囲がだいぶ広がったのではないのでしょうか？

先日 5/24（土）の委員会で出された課題と提出期日をまとめてみました。

また、5月の評価およびコメントのポイントと提出期日を下記のようにまとめました。

確認のうえ提出願います。

- ☆クリニカルラダー表 I・II 対象分・自己分
- ☆クリニカルラダーIの見解
- ☆6月以降の指導計画書
- ☆ポンプ研修計画書および資料（後方支援のみ）
- ☆新人看護師評価C 追加見直し項目

6/16 終日

《記入のポイント》

- ① まずは、クリニカルラダー表で対象の評価と自己の評価をしてみてください。
- ② 項目毎に「こういうことだろうな」とか「〇〇だから、3だな」など、評価するうえで基準とした考えや具体的事例などを『クリニカルラダーIの見解』に記入して下さい。

- ◆新人看護師評価ABC 5月分記入済みのコピー
- ◆コメント 5月分記入済みコピー

6/6 終日

《記入のポイント！》

- ① 評価表Aは特に、面談して対象と話し合いの上で決定し記入する。
- ② 機会がない、事例がない場合 ⇒ 未チェック・空欄とする。
- ③ 評価表Cは、他部署の項目を参考にする。また、部署内にあるチェック表などを参考に。

【今後の予定変更】

◇11月1日に予定していた『フォローアップ研修』は、日程を変更いたします。

7月～8月に予定したいと思っておりますので、追って連絡いたします。

◇先日の委員会で「今後の予定」に不足がありました。

『7/19（土）16-17委員会』が漏れていました。申し訳ありません。

皆様の予定に追加しておいて下さい。



対象スタッフは、日々緊張しながら慣れない業務を指導され
出来ない事、知らない事にストレスを感じています。
そろそろ疲れて来て、体調も狂い始める頃…。
皆さんの対象はどうですか？注意して関わっていきましょう。

以上、不明な点があれば、龍崎まで問い合わせください。平成26年5月28日